

Konferencja

„Edukacja pozaformalna a rynek pracy”

Warszawa, 10 grudnia 2009 r., hotel Marriott

Organizator:

Narodowa Agencja Programu „Młodzież w działaniu”

Partner strategiczny konferencji:

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan

Opis paneli dyskusyjnych

Panel 1. Kompetencje a oczekiwania. Efekty edukacji pozaformalnej cenione przez pracodawców

Tematem panelu będzie spojrzenie na rynek pracy z perspektywy pracodawców. Dyskusja będzie dotyczyła wiedzy i umiejętności pożądaných na rynku pracy oraz tego, jakie kompetencje zdobyte w trakcie edukacji pozaformalnej przydają się w staraniach o zatrudnienie. Uczestnicy zastanowią się, jakie tendencje istnieją obecnie na rynku pracy, jaka wiedza i umiejętności są pożądane przez pracodawców oraz jakie umiejętności cenione przez pracodawców są efektem edukacji pozaformalnej. Ponadto eksperci podzielą się wiedzą o sposobach rekrutacji młodych ludzi i przedstawią oczekiwania pracodawców wobec potencjalnych pracowników.

Moderator: Grzegorz Radłowski, trener biznesu, coach

Paneliści: - Tomasz Kasprzak, Ośrodek Badań Młodzieży ISNS UW

- Marta Piasecka, kierownik Biura Karier UW

- Anita Wojtaś-Jakubowska, PR i B2B marketing manager, Grupa Pracuj Sp. z o.o.

Panel 2. Nauka poza szkołą – szansa na rozwój bez barier

Eksperti będą się zastanawiać, jak edukacja pozaformalna może pomóc w wyrównywaniu szans na rozwój i zatrudnienie wśród młodzieży z mniejszymi szansami. Dyskusję rozpocznie przewrotnie zadane pytanie: po co w ogóle wyrównywać szanse młodych ludzi? Jaki cel mają w tym pracodawcy? Uczestnikom konferencji zaprezentowana zostanie sytuacja na rynku pracy w odniesieniu do młodzieży z tej grupy. Przedstawione zostaną również przykłady działań w tym zakresie na polu edukacji pozaformalnej (m.in. cele, które wyznaczają sobie zaproszeni eksperci).



Moderatorka: Agnieszka Moskwiak, koordynatorka Akcji 2. Wolontariat Europejski w Narodowej Agencji Programu „Młodzież w działaniu”

Paneliści: - Przemysław Derwich, Klub Myśli Społecznej „Inicjatywy”
- dr Ewa Giermanowska, Ośrodek Badań Młodzieży ISNS UW
- Katarzyna Żach, Urząd Pracy w Warszawie
- Reprezentant Komendy Głównej OHP

Panel 3. Formalna i pozaformalna. Dialog i uzupełnianie się dwóch dróg edukacji

Przed wymianą poglądów zostanie przedstawiona teza, mówiąca o tym, że edukacja formalna nie odpowiada na potrzeby pracodawców, ponieważ jest mało elastyczna i wolno reaguje na dynamicznie zmieniający się rynek pracy. Edukacja zarówno formalna, jak i pozaformalna zostanie oceniona w kontekście rynku pracy z różnych perspektyw – z punktu widzenia badacza, socjologa, przedstawicieli Ministerstwa Edukacji Narodowej oraz pracodawców. Uczestnicy wrócą też do dyskusji o tym, na ile nabyte kompetencje nabyte w procesie edukacji formalnej i pozaformalnej odpowiadają na potrzeby rynku pracy.

Moderator: dr Marcin Sińczuch, Ośrodek Badań Młodzieży ISNS UW

Paneliści: - Stanisław Drzażdżewski, radca w Departamencie Strategii w MEN
- dr hab., prof. SWPS Jacek Kurzępa
- Piotr Sarnecki, ekspert Dep. Dialogu Społecznego i Stosunków Pracy PKPP Lewiatan
- Klaudia Wojciechowska, Departament Komunikacji Społecznej w MEN

Panel 4. Dowód na wiedzę. Walidacja i uznawalność kompetencji na rynku pracy

Eksperci wraz z uczestnikami zastanowią się, czy istnieje potrzeba certyfikowania kompetencji nabytych w trakcie edukacji pozaformalnej i kto za to odpowiada. Czy walidacja kompetencji zdobywanych w procesie edukacji pozaformalnej jest potrzebna? O czym taka walidacja miałaby świadczyć? Podczas panelu uczestnicy będą mieli szansę zapoznać się z certyfikatem Youthpass (edukacja pozaformalna) oraz z możliwościami dokumentu Europass (CV). Pracodawcy obecni podczas dyskusji zostaną poproszeni o odpowiedź na pytanie, czy byliby skłonni uznawać takie zaświadczenia jak Youthpass i Europass. Czy dla działów HR ma znaczenie doświadczenie zdobyte dzięki edukacji pozaformalnej. Omówione będą także krajowe ramy kwalifikacji. Podczas panelu zostanie poruszona kwestia uznawalności kompetencji z perspektywy Zespołu Ekspertów ds. Krajowych Ram Kwalifikacji.

Moderatorka: Agnieszka Szczepanik, zespół trenerów NA Programu „Młodzież w działaniu”

Paneliści: - Anna Atlas, Dyrektor Programu „Uczenie się przez całe życie”, wieloletni Dyrektor Programu Leonardo da Vinci



- dr hab. prof. UW Ireneusz Białecki, dyrektor CBPNiSzW UW
- Tomasz Lubotzki, zespół trenerów NA Programu „Młodzież w działaniu”
- Witold Woźniak, wicedyrektor KOWEziU, członek Zespołu Ekspertów ds. Krajowych Ram Kwalifikacji

Panel 5. Platforma wymiany informacji. Porozumienie między organizatorami edukacji pozaformalnej a organizacjami rynku pracy

Uczestnicy zastanowią się nad partnerstwem pracodawców i organizatorów edukacji pozaformalnej na rzecz młodych ludzi wchodzących na rynek pracy. Jego formą, celem, uczestnikami. Eksperti omówią projekty oraz partnerstwa stworzone na rzecz osób wchodzących na rynek pracy, przykłady różnych form współdziałania oraz zagadnienie społecznej odpowiedzialności biznesu (z ang. CSR – *Corporate Social Responsibility*) w aspekcie edukacji i przygotowania młodych ludzi do wejścia na rynek pracy. Poruszony zostanie również temat niżu demograficznego, którego efektem będzie zmniejszająca się liczba nowych osób na rynku pracy, a tym samym mniejsza liczba osób odpowiednio wykwalifikowanych. Uczestnicy zastanowią się, czy pracodawcom powinno zależeć na podnoszeniu kwalifikacji już zatrudnionych pracowników oraz co mogą oni osiągnąć poprzez inwestowanie w programy rozwoju kompetencji.

Moderator: Radosław Ciszewski, Biuro Poselskie Posła do Parlamentu Europejskiego,
dyrektor Biura prof. Danuty Hübner

- Paneliści:
- Krzysztof Andruszkiewicz, kierownik ds. komunikacji i kontaktów z interesariuszami British American Tobacco, autorski program CSR „Akademia Augustowska”
 - Anna Budzich, koordynatorka konkursu „Grasz o staż”, PricewaterhouseCoopers Polska Sp. z o.o.
 - Piotr Gryko, senior partner w House of Skills Sp. z o.o.
 - Agnieszka Miliszkiewicz-Pajdzińska, mł. specjalista ds. budowania wizerunku pracodawcy Grupa Żywiec S.A., „Ważelnia Talentów”

