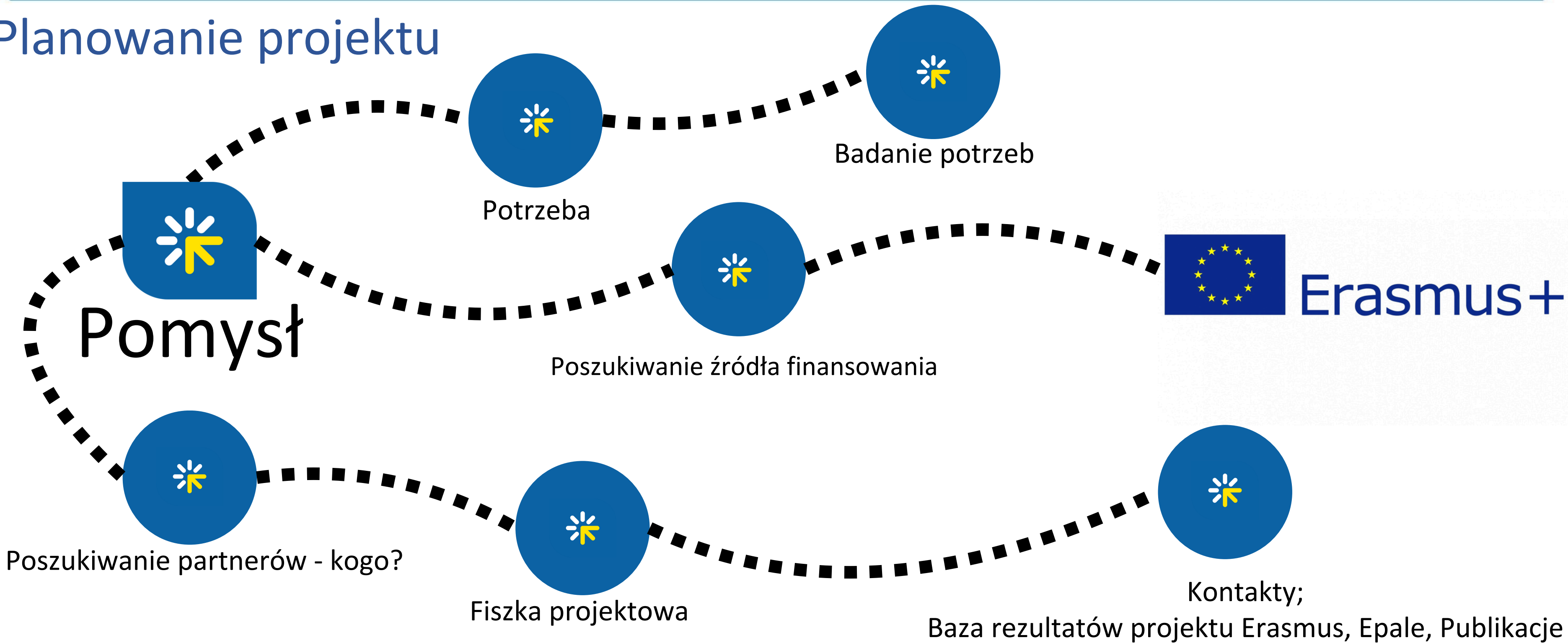


Silver Grow

doradztwo zawodowe
i edukacja cyfrowa dla osób w wieku dojrzałym w przedsiębiorstwach
projekt w ramach programu **ERASMUS+**



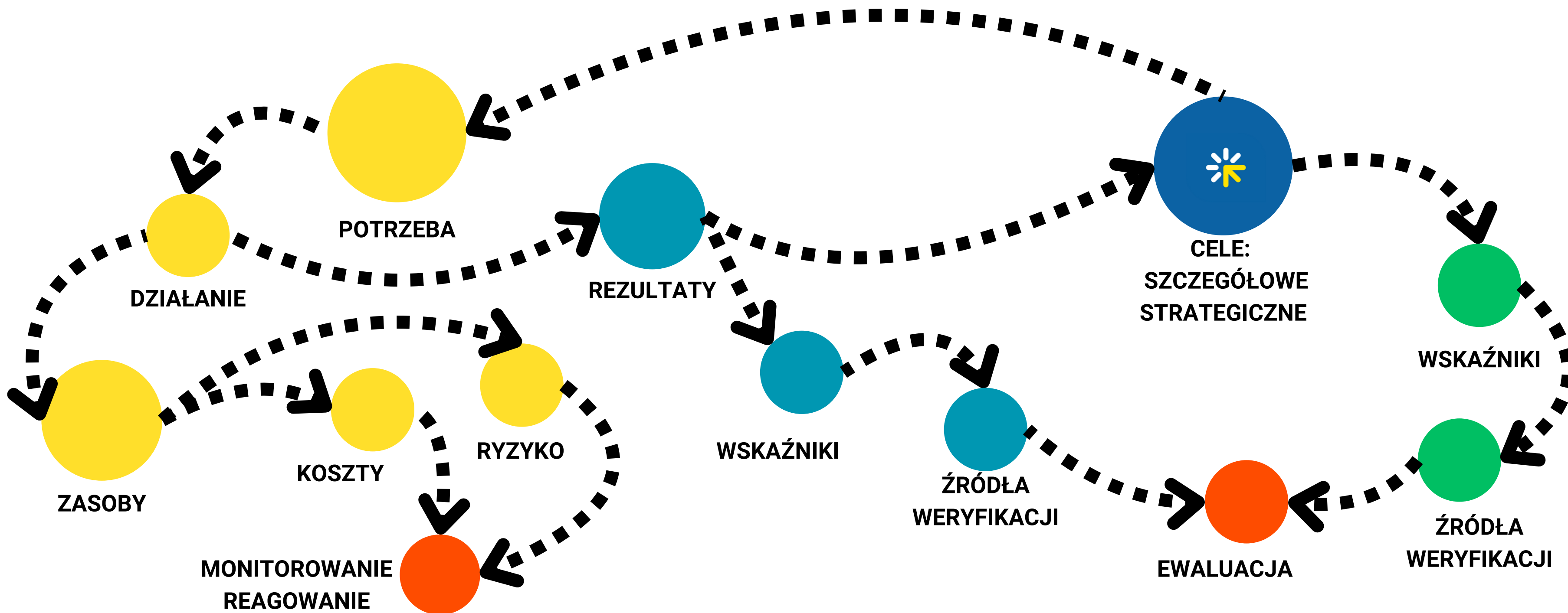
Planowanie projektu



- Przygotowanie wniosku o grant wraz z partnerami;
- Przygotowanie planu pracy (Work plan, Gantt)
- Podział zadań między partnerów
- Określenie interesariuszy w projekcie
- Określenie celów projektu – SMART; HARD
- Określenie wskaźników i ich sposobów weryfikacji
- Podręcznik Erasmus+



Zasoby pozwalają na działania → Działania tworzą rezultaty → Rezultaty pozwalają cele




 Zarządzanie:

Umowy partnerskie
Raporty
Komunikacja z partnerami
Planowanie
Realizacja
Monitoring

- Pracy
- Finansów

Ewaluacja
Ocena ryzyka

 Upowszechnianie / Zapewnienie trwałości:

- Strategia komunikacji;
 - Definicja/Mapa interesariuszy;
 - Identyfikacja wizualna;
 - Kanały komunikacji:
 - Strona projektu;
 - Social media;
 - Platformy dzielenia się wiedzą;
 - Sieci kontaktów;
 - Wydarzenia upowszechniające;
 - Media tradycyjne;
 - Ulotki, newslettery,
 - Artykuły prasowe;

Partnerzy Projektu

- **Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach** – lider.
- **Uniwersytet im. Jana Długosza w Częstochowie (Polska)** – środowisko naukowo – akademickie;
- **Spangar Negotiations (Finlandia)** – SME, specjalista od metody konstruktywistycznej;
- **Varna Economic Development Agency (Bułgaria)** – NGO, środowisko przedsiębiorców;
- **GOSPODARSKA ZBORNICA SLOVENIJE CENTER ZA POSLOVNO USPOSABLJANJE (Słowenia)** – Izba Gospodarcza, środowisko przedsiębiorców;
- **Institut für angewandte Beratungswissenschaften GmbH (Niemcy)** – instytut badawczy, środowisko naukowo – akademickie;

Geneza Projektu

- Konieczność zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+ (W Polsce wskaźnik zatrudnienia w III kw. 2023 w grupie 55-64 lat wynosił 48,9%);
- Konieczność utrzymania w zatrudnieniu osób w wieku przed i emerytalnym, z powodu starzejącego się społeczeństwa Europejskiego (Według prognoz Eurostatu w 2050r. w Europie będzie więcej osób w wieku 50+ niż wszystkich innych grup wiekowych);
- Brak lub niewystarczająca polityka zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach;
- Niewystarczająca wiedza dotycząca korzyści z zatrudniania oraz szkolenia osób w wieku dojrzałym;
- Stereotypy dotyczące pokolenia Baby – Boomers;
- Potrzeby pracodawców

Cele projektu

- Przygotowanie odpowiednich narzędzi do planowania kariery osób dojrzałych, wykorzystujących metodę konstruktywistyczną pozwalającą na dogłębne poznanie osoby, jej potrzeb oraz kontekstu społeczno-kulturowego ;
- Stworzenie innowacyjnych metod do badania potrzeb zawodowych i szkolenia osób dojrzałych;
- Publikacja podręcznika online zawierającego scenariusze i ćwiczenia do realizacji szkoleń w obszarze umiejętności miękkich oraz umiejętności ICT;
- Nawiązanie sieci kontaktów (*publiczce służby zatrudnienia, przedsiębiorcy, pracownicy dojrzaali, trenerzy, rekrutrzy, pracownicy działów HR*) poprzez panele ekspertów dotyczące tego jak zachęcać pracowników 50+ do pozostawania w firmach?

Innowacyjność – Metoda Konstruktivistyczna



- Dogłębne poznanie osoby, jej potrzeb oraz kontekstu społeczno-kulturowego
- Poznanie „świata klienta”, jego spojrzenia na siebie i swoją sytuację
- Inspirowanie i towarzyszenie osobie w budowaniu pomysłów/planów
- Skupienie się na potencjale i mocnych stronach osoby
- Narzędzia oparte na technikach ekspresyjnych i twórczych (przede wszystkim narracje, metafory, symbole, obrazy, rysunki czy mapowanie)

Struktura projektu - 4 pakiety robocze

WP 1 – Zarządzanie projektem

WP 2 – Forum wymiany pomysłów i praktyk

WP 3 – „Szybka ścieżka”

WP 4 - Upowszechnianie



Work Package 1 – Zarządzanie projektem

- Przygotowanie dokumentów, umów z partnerami, itp.
- Plany: monitoringu, ewaluacji, zarządzania ryzykiem, pracy
- Raporty okresowe, monitorujące, ewaluacyjne
- Administrowanie budżetem
- Spotkania online z partnerami, regularna komunikacja
- Regularne monitorowanie przebiegu działań

Work Package 2 – Forum wymiany praktyk i pomysłów

- Desk research – analiza danych zastanych
- Panele ekspertów
- Instrukcja do wywiadów pogłębionych i ich przeprowadzenie
- Raport z interaktywnymi częściami/narzędziami

Desk research – analiza danych zastanych

- Identyfikacja obecnej sytuacji w każdym kraju partnerskim w zakresie integracji osób starszych na rynku pracy i w społeczeństwie,
- Diagnoza problemu niedoboru pracowników w poszczególnych branżach,
- Promocja usług doradczych dostosowanych w różnych podmiotach.

Desk research – analiza danych zastanych

- Jaka jest sytuacja dojrzałych pracowników na rynku pracy w Twoim kraju?
- Jaki jest wskaźnik zatrudnienia dojrzałych pracowników w poszczególnych przedsiębiorstwach?
- W jakiej branży występuje największy niedobór pracowników?
- Czy istnieje promocja usług doradczych, programów lub projektów związanych z zatrudnianiem starszych pracowników dostosowanych w różnych podmiotach w Twoim kraju (na poziomie krajowym/regionalnym/lokalnym)?

Panel ekspertów online – Polska 27.04.2023r.

Tytuł panelu:

Jak zachęcić dojrzałych pracowników 50+ do pozostania w firmie

Grupa odbiorców panelu:

Doradcy zawodowi – m.in. z Powiatowych Urzędów Pracy, agencje zatrudnienia, pracownicy HR, specjaliści z obszaru rynku pracy, pracodawcy i zainteresowani pracownicy.

Poruszone tematy:

- Wprowadzenie w tematykę projektu (cele, spodziewane rezultaty)
- Sytuacja pracowników dojrzałych na rynku pracy w ujęciu statystycznym
- Kompetencje pożądane na współczesnym rynku pracy i sposoby ich potwierdzania
- Pracownicy 50+ a cyfryzacja przedsiębiorstw

Panel ekspertów – Zagadnienia poruszane z ekspertami podczas panelu:

- Jakie są Państwa osobiste doświadczenia wynikające z zatrudnienia pracowników dojrzałych?
- Według Pana/Pani opinii, jakie są główne bariery wynikające z zatrudnienia pracowników dojrzałych?
- Jaka wiedza, umiejętności lub narzędzia pomagają w zatrudnieniu starszych pracowników?
- Praktyczne rozwiązania stosowane w przedsiębiorstwach w odniesieniu do pracowników zbliżających się do emerytury (dobre praktyki).

Główne wnioski:

- Postrzeganie pracowników dojrzałych zmienia się
- Osoby 50+ na rynku pracy to grupa bardzo niejednorodna
- Wielu pracodawców ma pozytywne doświadczenia z pracownikami w kategorii wiekowej 50+
- Pracodawcy cenią wiedzę i doświadczenie dojrzałych pracowników

Wywiady pogłębione

- Instrukcja do wywiadów
- Gromadzenie danych w oparciu o siedem obszarów działania:
 - Kultura korporacyjna
 - Rola lidera/przywództwo
 - Zarządzanie zasobami ludzkimi
 - Transformacja cyfrowa
 - Organizacja pracy
 - Zdrowie
 - Innowacje i transfer wiedzy
- Raport z wywiadów opisywał będzie:
 - Wyzwania
 - Potrzeby
 - Oczekiwania
 - Bariery/przeszkody

Work Package 3 – Szybka Ścieżka



Szybka ścieżka

Interaktywny kurs

Scenariusze
do pracy
indywidualnej

Scenariusze do pracy
w grupie

Podręcznik online

9 krótkich filmów
wideo (shortów)

Ścieżka doradcza -
metody poradnictwa

- Przygotowanie platformy online do szkoleń z zakresu umiejętności miękkich m.in.
 - *Samoocena i planowanie życiowe;*
 - *Motywacja i wzmocnienie;*
 - *Radzenie sobie ze stresem, wypaleniem zawodowym, zdrowiem i dobrostanem psychicznym;*
 - *Zarządzanie zmianą i rozwiązywanie problemów;*
 - *Praca zespołowa i współpraca międzypokoleniowa.*oraz umiejętności z zakresu ICT:
 - *Sztuczna inteligencja i duże bazy danych;*
 - *Aplikacje w chmurze i praca zdalna;*
 - *Cyberbezpieczeństwo i aplikacje deep fake;*
 - *Rzeczywistość rozszerzona;*
 - *Wyszukiwanie informacji, krytyczna ocena źródeł i identyfikacja fałszywych wiadomości (fake news)*

Work Package 4 – Upowszechnianie

- Przygotowanie oprawy graficznej projektu (logo, grafiki)
- Strona projektowa
- Materiały promujące projekt – elektroniczna ulotka
- Posty w social mediach – Facebook
- Elektroniczny newsletter
- Promocja na eventach



Career Guidance And Digital Education For Senior Workers In Enterprises

www.silvergrow.eu



Oprawa graficzna



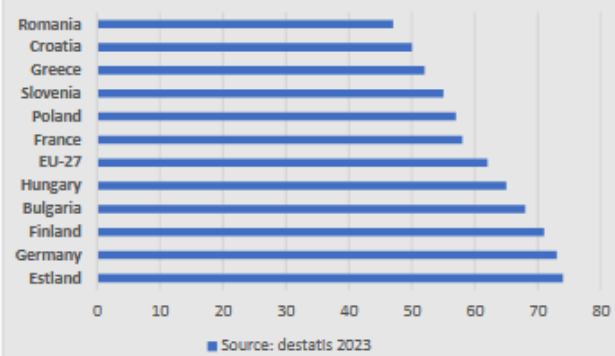
Elektroniczna ulotka



Silver Grow – career guidance and digital education for senior workers in enterprises.

Discover why the results of this Erasmus+ project will have an important impact on your business...

Employment rate 2022 in % (55-64-year-olds)



European society is ageing. Today, one in five citizens of the European Union is over 65 years old and over. Europe's ageing population has created the need to stay active in the labour market for as long as possible and to continuously learn and update skills. At the same time, senior workers represent a potential on the labour market that has been used insufficiently in the past. The Silver Grow project was initiated out of this need in order to provide a complex model of services for senior workers and to support their potential in the labour market.

Project objective

The aim is to offer enterprises and counselling institutions a portfolio of innovative and optimized services in order to benefit from the existing potential of the target group 50+ on the labour market.

Target groups

The project is especially directed to human resource managers and trainers of companies, career counsellors and persons 50+.

Project outcomes

- International forum of experts to exchange national practices: panels with experts in each partner country (online)
- Recommendations on the use of effective instruments for activation of senior workers
- Report with interactive tools, guideline and training for career counsellors, trainers, HR department employees
- Cooperations with enterprises
- Local workshops for HR and 50+ employees
- Interactive course and electronic manual for support and training 50+ workers

PROJECT PARTNERSHIP



Voivodship (Regional) Labour Office in Katowice [Poland] / Jan Długosz University in Częstochowa [Poland] / Varna Economic Development Agency [Bulgaria] / Spangar Negotiations [Finland] / Institute for Applied Counselling Sciences [Germany] / Chamber of Commerce and Industry [Slovenia]

PROJECT MILESTONES

Work package 1 (10/22 - 09/25)
Project management

Work package 2 (01/23 - 05/25)
Forum group for the exchange of ideas and practices; among others

- panel for experts (online meetings)
- in-depth interviews
- contact lists and
- report with interactive parts/tools

Work package 3 (01/23 - 08/25)
Creation of the "fast path" for senior workers in enterprises; among others

- comparative analyses of tools supporting active ageing in enterprise used in partner countries
- creation of sets of practical exercises based on expressive and creative techniques
- scenarios created by each partner country for group work
- creation of "shorts"
- interactive course
- local workshops and
- online downloadable manual

Work package 4 (11/23 - 09/25)
Dissemination

Powerful collaboration from the very beginning: Kick-off with international partners in Katowice...



Silver Grow Kick-off Meeting took place on February 16-17th 2023 in Katowice (Poland). Objectives for the first meeting were: to discuss the ongoing activities of the project, including planning the organization of an expert panel, working on tools to support mature workers in enterprises in the partner countries as well as preliminary analysis of the range of information available.



Friendly welcome and interesting exchange: Silver Grow project partners at the ZDZ - Vocational Development Centre in Katowice. For over 25 years, the ZDZ in Katowice has been involved in the implementation of projects co-funded by the European Union, contributing to the development of vocational skills and entrepreneurial attitudes of young people and adults.

Preview on Silver Grow Newsletter #2 (Nov. 2023)

- results of the first online-meetings (panel for experts)
- report about the labour market situation of elderly in the partner countries
- findings of the in-depth interviews (challenges, needs, expectations and obstacles in the realization of the labour potential of the employees 50+)
- the comparative analysis of innovative tools to promote the employability and readiness of employees 50+

The results will enable partners to gain recommendations on how to develop and innovate vocational education and training, dedicated to older employees.

ORIGINAL QUOTES – REFLECTING SILVER GROW'S CORE CONCERN...

"The ageing of Europe's population raises many challenges for policy makers in the areas of employment, working conditions, living standards and welfare. It has generated concerns about the sustainability [...] of the labour market. Promoting employment opportunities for an ageing workforce requires new thinking at business, EU and national levels." (EU Commission)

"Many companies have recognized the potential of older workers and have launched their own initiatives to develop it further. The starting point for success-fully dealing with ageing workforces is a demographically stable personnel policy that is oriented towards different phases of life and includes the areas of health, qualification and motivation. Many companies already offer special personnel policy measures for employees over 50." (Institut der Deutschen Wirtschaft)

"Examples of good practice show that the costs of investing in promoting work ability are outweighed by the benefits. Individuals can continue to work productively, the work atmosphere improves, productivity increases and age-related problems decrease." (Juhani Ilmarinen, FIOH)

IMPRINT

www.silvergrow.eu

Responsible in terms of press law: IN|faBW – Institut für angewandte Beratungswissenschaften GmbH Königsstraße 80, 70173 Stuttgart (Germany)

Tel.: +40 711 222 946 – 424
E-Mail: info@infabw.com

Elektroniczny Newsletter



Facebook - Fanpage

 Silver Grow Erasmus+ Project – 😊 podekscytowany(a).
Opublikowane przez: Petra Velkovrh · 1 czerwca · 🌐

🎉 Introducing: the Silver Grow project! 🎉

📌 Silver Grow project is a new Erasmus+ project, aiming to provide a comprehensive service model for older workers to support their potential in the labour market. It foresees the promotion of lifelong orientation and counselling targeted at older workers. The project will improve the knowledge and competences of career counsellors, employers and employees in relation to new counselling methods based on a constructivist approach. The partners will create a "fast track" for older workers and promote the project results generated. ✓

Project partners are:

🇵🇱 Wojewódzki Urząd Pracy W Katowicach

🇵🇸 Varna Economic Development Agency

🇵🇱 Akademia im. Jana Długosza w Częstochowie

🇵🇸 GZS Center za poslovno usposabljanje

🇩🇪 @Institut für angewandte Beratungswissenschaften Gmb

🇵🇸 @Spangar Negotiations

! Follow us for more information and news about the project! !



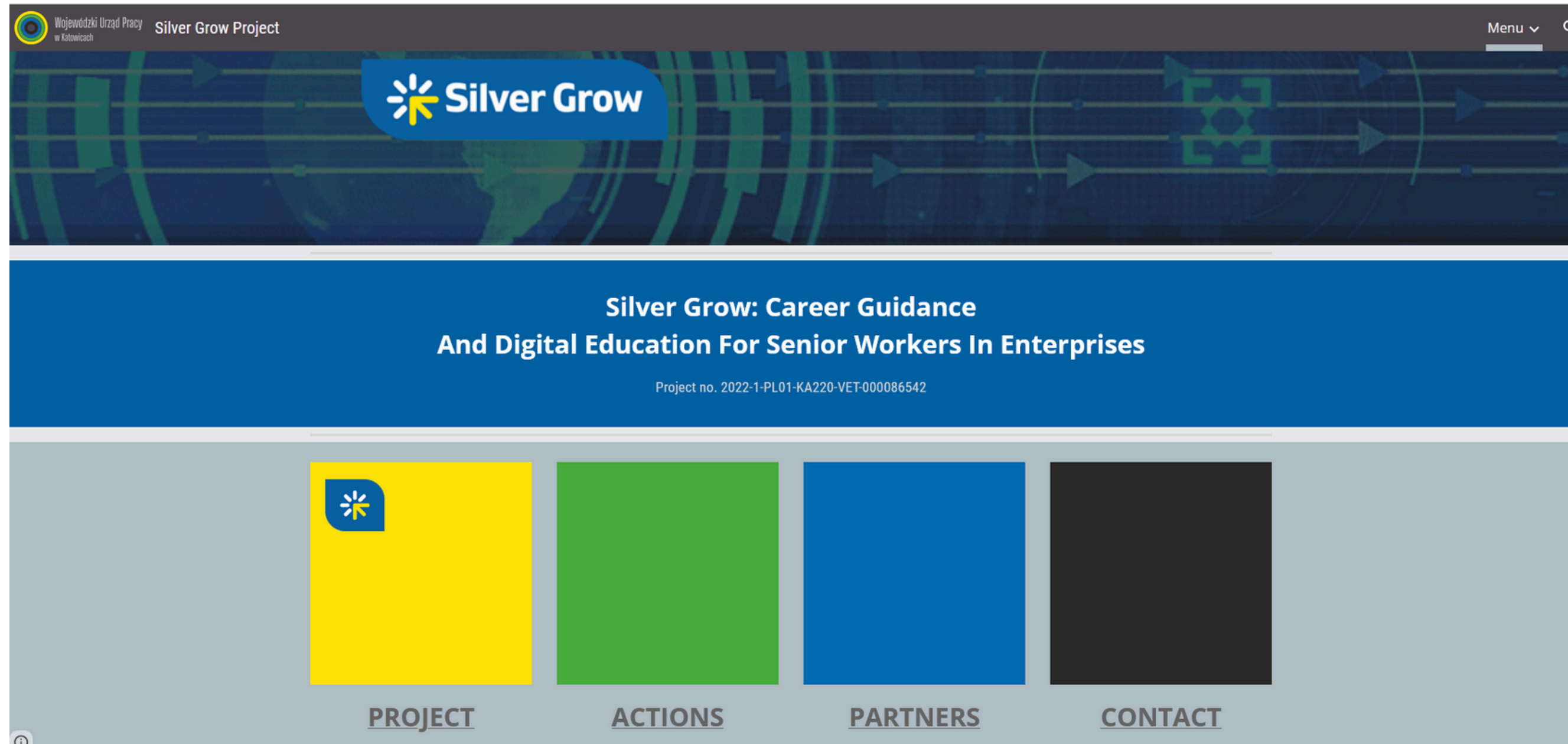
 Silver Grow Erasmus+ Project
Opublikowane przez: Todorka Dimitrova · 13 września o 19:55 · 🌐

Facilitate the re-entry of older adults into the marketplace

Workforce retraining initiatives must have a stronger focus on older generations. The world of work is a fast-changing landscape. More than ever, embedded lifelong learning, an entrepreneurial mindset and the skills and confidence to act unilaterally – even if working within a network – are essential components for sustained vocational relevance at all ages.

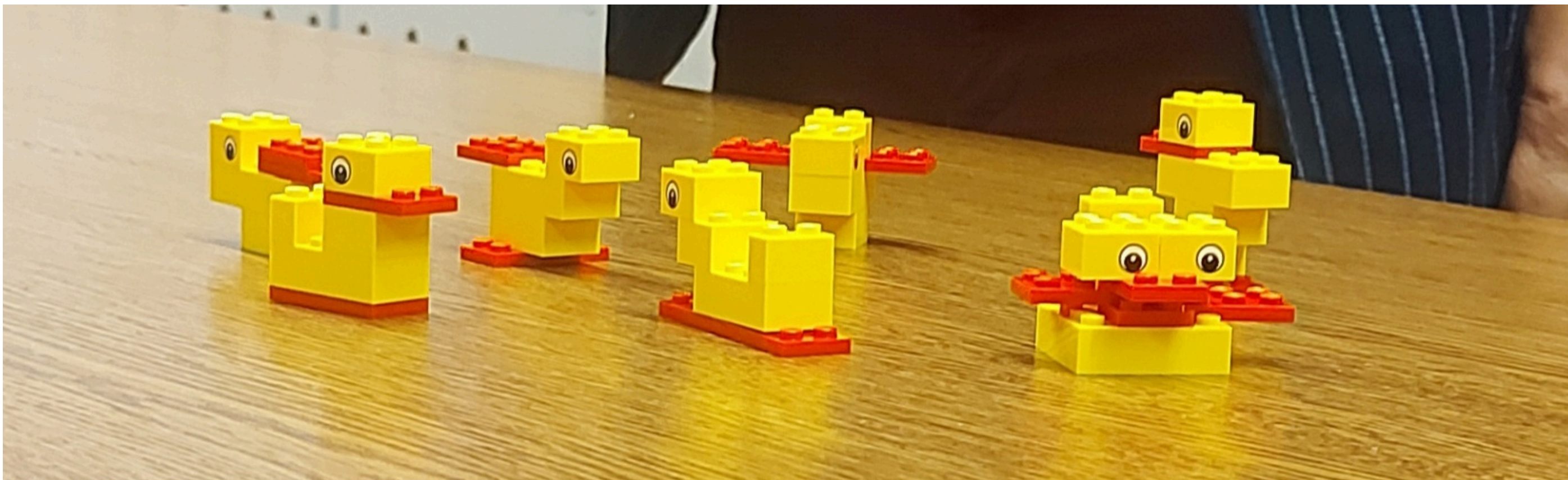
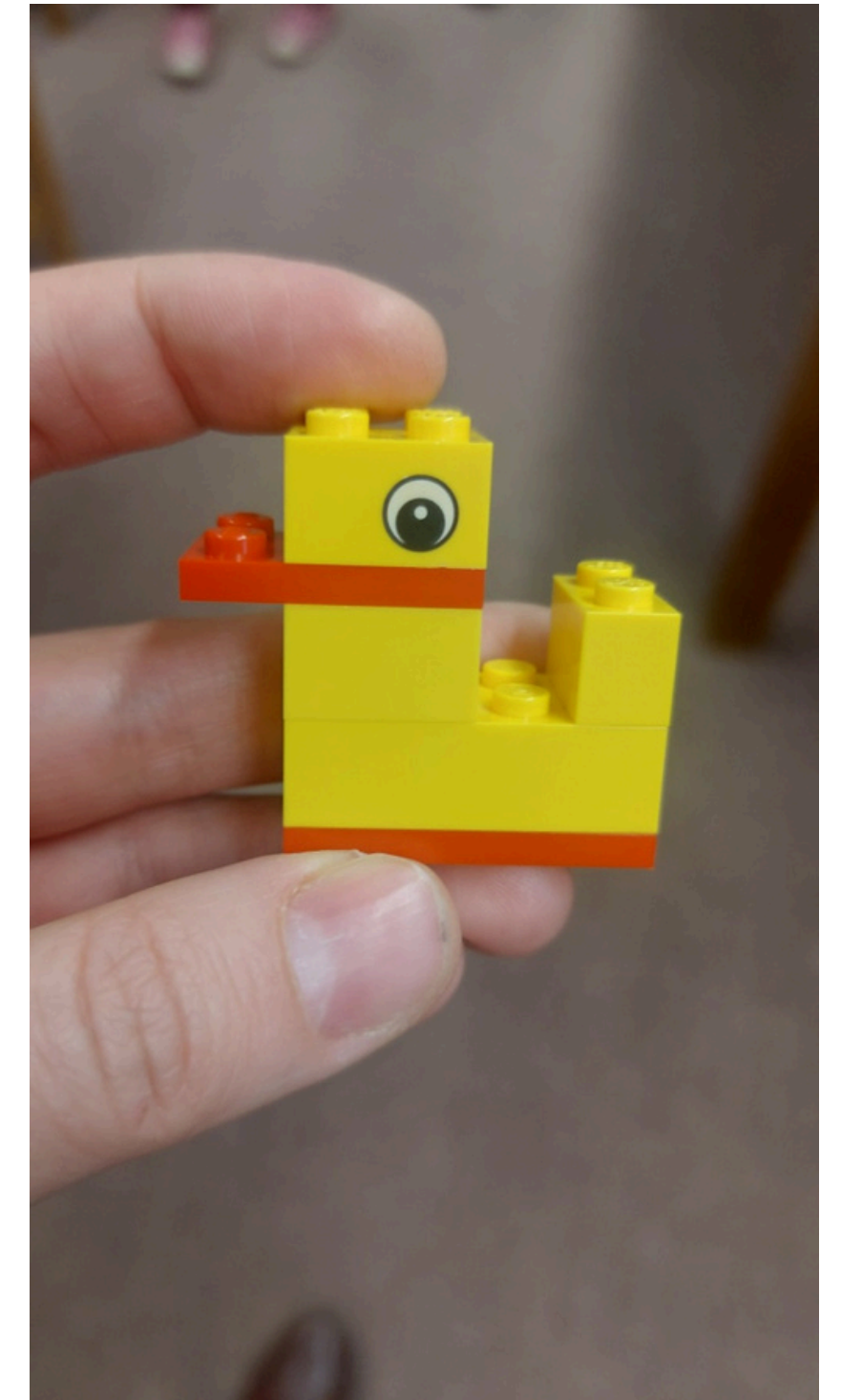
[https://www.weforum.org/.../how-can-we-engage-older.../...](https://www.weforum.org/.../how-can-we-engage-older.../) Zobacz więcej

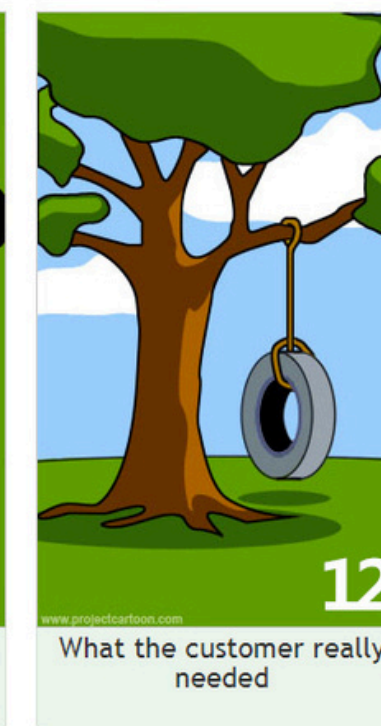
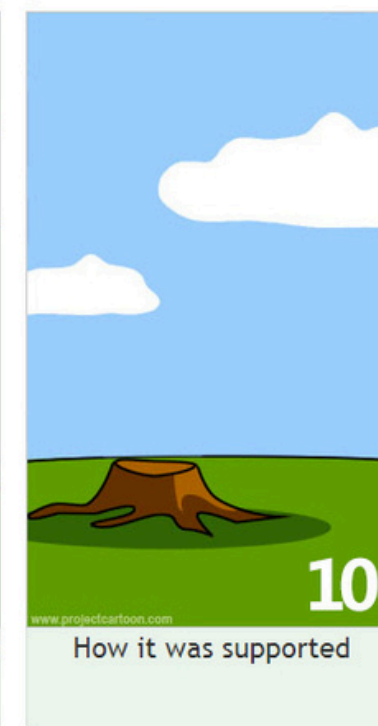
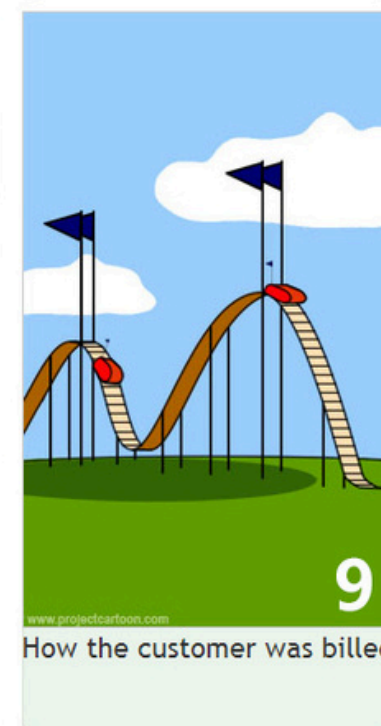
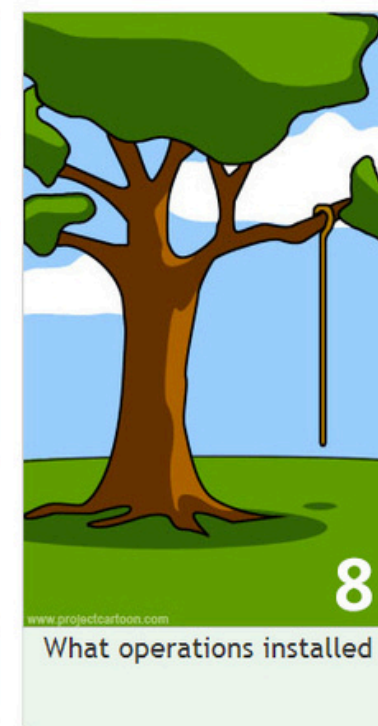
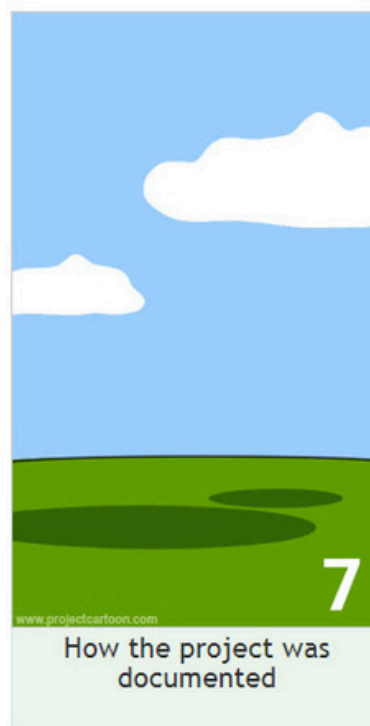
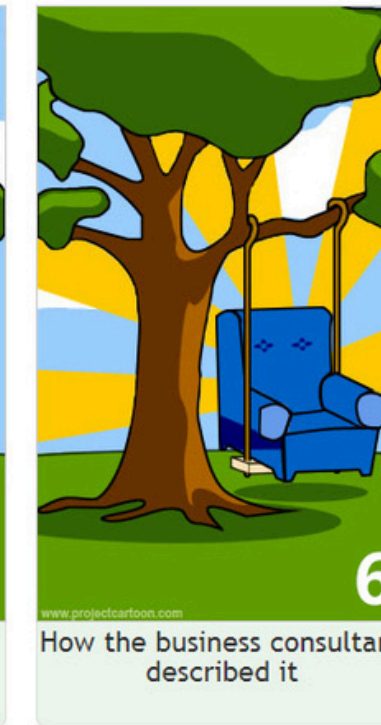
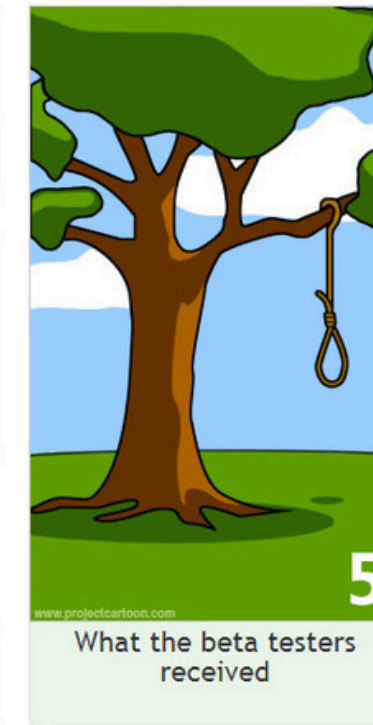
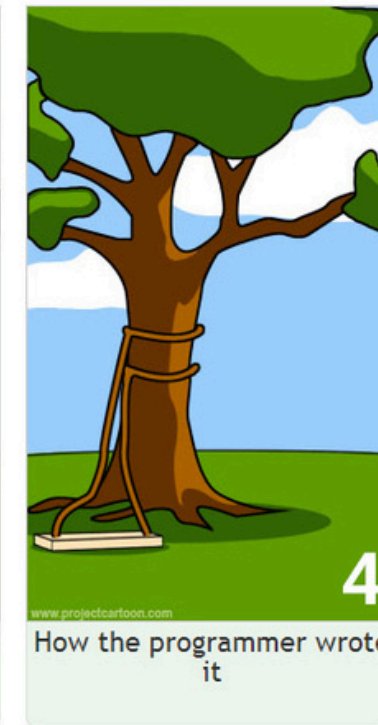
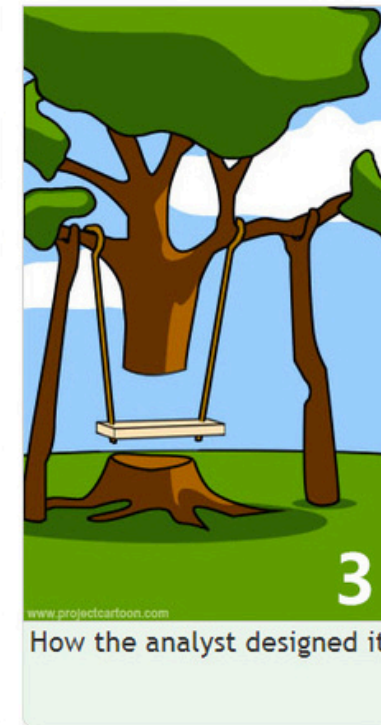
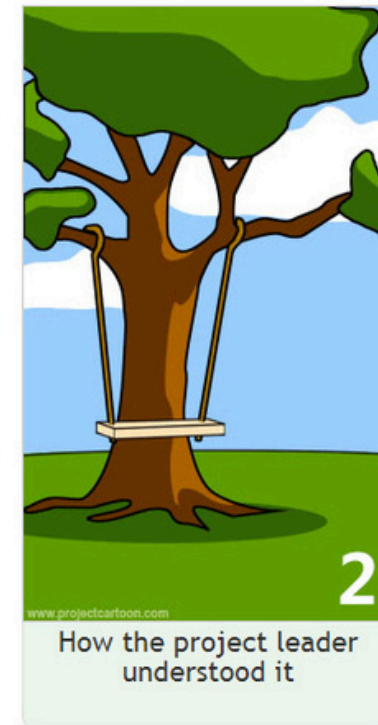
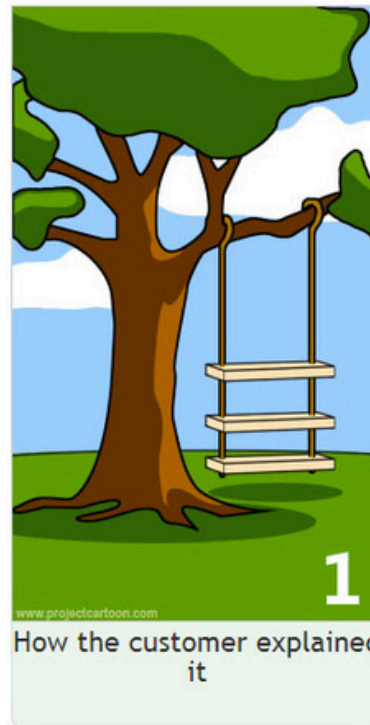




**Strona
internetowa**
<https://www.silvergrow.eu/>

Jak wygląda kaczka każdy wie...







Spotkania projektowe



Dziękuję za uwagę!

